

## Udspil fra Enhedslisten

# Slut med lukrative og ugenomsigtige pensions- og lønforhold i EU

For den almindelige dansker stiger pensionsalderen hastigt og der skæres ned i velfærden, men i EU forsætter festen. Det skal stoppes. Enhedslisten vil gøre op med politikernes urimelige pensionsprivilegier og de alt for gavmilde lønforhold i EU-Kommissionen. Vi ønsker at normalisere forholdene. Både for EU-politikere, EU-kommissærer og EU-ansatte. Det er ikke rimeligt, at de EU-politikere og EU-bureaukrater, der har bidraget til at forringe forholdene for mange europæere og danskere, forgylder sig selv.

## Lukrative lønforhold i EU-Kommissionen

Omkring 32.000 embedsmænd er ansat i EU-Kommissionen!<sup>i</sup> Af disse får tusindvis udbetalt mere i løn end statsministeren i Danmark. Det ekstremt høje lønniveau for ansatte i EU-institutionerne skyldes, at de kan modtage en række skattefri løntillæg samtidig med, at de er fritaget fra normal beskatning, men i stedet betaler en særlig lav EU-skat. Enhedslisten foreslår nu en række tiltag, som kan komme

### Det foreslår Enhedslisten konkret:

- Fuld åbenhed og gennemsigtighed i lønforholdene i EU-institutionerne så lønforholdene bliver offentligt tilgængeligt for borgerne.
- De faste skattefri tillæg skal erstattes af et system, hvor faste ekstraomkostninger dækkes imod fremvisning af dokumentation.
- Man skal maksimalt kunne modtage udlandstillæg i 5 år. Herefter skal tillægget bortfalde.
- Der skal indføres højere beskatning af EU-ansattes løn. Lønniveau skal normalisere og beskatningen skal forhøjes, så den bliver på niveau med den generelle indkomstbeskatning.

Ansatte i EU-Kommissionen kan få en række skattefri tillæg ud over deres grundløn.

- **Hustandstillæg** til ansatte med partnere eller enlige forsørgerpligt over et eller flere børn. Det månedlige tillæg udgøre et fast grundløb på 184,55 euro (ca. 1.373 kroner) samt 2 procent af den ansattes grundløn.<sup>ii</sup>
- **Børnetillæg** for hvert barn den ansatte har forsørgerpligt overfor. Tilskuddet er på 403,25 euro (ca. 3.008 kroner) per barn om måneden. Tilskuddet ydes for børn under 18 år uden

ansøgning og for et barn mellem 18-26 år, som er under uddannelse efter begrundet ansøgning.

- **Uddannelsestillæg** til afholdelse af skoleudgifter for hvert barn, den ansatte har forsørgerpligten overfor og som er mindst 5 år gammelt. Retten til tillægget ophører når barnet afslutter sin uddannelse eller når barnet fylder 26 år.
- **Udlandstillæg** for ansatte, der arbejder uden for sit hjemland. Tillægget svarer til 16 procent af summen af grundløn, husstandstillæg og børnetilskud. Tillægget udbetales selvom embedsmanden har været EU-ansat og boet i udlandet i flere år. Der er således ingen tidsbegrænsning for tillægget.<sup>iiiiv</sup>

Derudover kan embedsmænd modtage godtgørelse for en række udgifter. Bl.a. udgifter forbundet med skift af bopæl for at varetage sit job. Ansatte, som er berettiget til udlandstillæg har i hovedreglen også årligt ret til et fast beløb svarende til udgifterne til en rejse mellem tjenestestedet og hjemstedet for dem selv og – såfremt de har ret til husstandstillæg – deres ægtefælle og børn.

Ansatte i EU-institutionerne er fritaget fra at betale national beskatning, ligesom alle tillæg er skattefri. I stedet betaler de en særlig EU-skat på mellem 8 og 45 procent direkte til EU-budgettet. Derudover opkræves et såkaldt solidaritetsbidrag på 6-7 procent af lønnen.<sup>vi</sup> EU-Kommissionen har tidligere oplyst, at den gennemsnitlige skatteprocent på grundlønnen for ansatte i EU-Kommissionen er på mellem 12 og 25 procent.<sup>vii</sup> De mange skattefri tillæg og den særlige lave beskatning betyder, at det er den udbetalte løn (efter skat og tillæg), som er et retvisende sammenligningsgrundlag for at vurdere lønniveauet i EU-institutionerne. Det gør det meget ugenomsigtighed og næsten umuligt for offentligheden at få indsigt i, hvad lønniveauet reelt er i EU-Kommissionen, da der ikke er tilgængelige lønstatistikker over den udbetalte løn.

### Boks 1. Eksempel på udbetalt løn til ansat i EU-Kommissionen

En dansk statsborger er ansat i EU-Kommissionen og bor derfor i Bruxelles. Han/hun bor med sin ægtefælle og har et barn. Vedkommende er på lønklasse 9 løntrin 5 og får derfor 64.587 kr. i grundløn (brutto) om måneden.

Derudover modtager han/hun en række skattefri tillæg, husstandstillæg (pga. partneren), børnetillæg (pga. barnet) og udlandstillæg (bopælen i Bruxelles).

Disse tillæg giver samlet set omkring 16.872 kr. om måneden skattefrit oven i grundlønnen. Grundlønnen på 64.587 kr. pensionsindbetalinger beskattes med den særlige lave EU-skat. Derudover betales et fast solidaritetsskat på 6 eller 7 procent. Samlet set betaler vedkommende ca. 8.177 kr. i skat hvilket svarer til en effektiv skatteprocent på 12,4 procent af det samlede udbetalte beløb. Derudover betales et mindre bidrag til ulykkes- og sygeforsikring. Samlet set for vedkommende udbetalt i alt 65.786 kr. svarende til mere end vedkommendes grundløn før skat.

En opgørelse fra EU-Kommissionen viser, at der i dag er 7.816 ansatte i EU-Kommissionen, som er indplaceret i lønklasse 9 på løntrin 5 eller derover.

EU-Kommissionen vil ikke oplyse, hvor mange ansatte i EU-Kommissionen, som modtager forskellige tillæg fordelt på løntrin, men en aktindsigt hos Kommissionen har vist, at andelen af ansatte, som modtager husholdningstillæg og det særligt høje udlandstillæg ligger på 60-70 procent jf. nedenstående tabel.

**Oversigt 1. Andel af ansatte i EU-Kommissionen, som modtager henholdsvis udlandstillæg, husholdningstillæg, børnetillæg og uddannelsestillæg**

Tillæg	Andel
Udlandstillæg	70 procent
Husholdningstillæg	60 procent
Børnetillæg	54 procent
Uddannelsestillæg	13 procent

Kilde: EU-Kommissionen, aktindsigt, oktober 2018

EU-ansatte, som har arbejdssted i Danmark har særligt lukrative forhold. Det gælder folk, som er ansat på bl.a. EU-Kommissionens repræsentation og EU-Parlamentets repræsentation i Danmark, samt EU's miljøagentur, som har base i København. Lønnen for disse medarbejdere er fritaget fra dansk indkomstbeskatning og de betaler i stedet den meget lavere EU-skat. Det vil sige, at selvom de bor og arbejder i Danmark og derfor har adgang til danske velfærdsordninger og sundhedsydelser, betaler de ikke en krone i skat til den danske statskasse. Derudover får de til forskel for EU-ansatte som arbejder fra Bruxelles et ekstra skattefrit løntillæg på 33 procent af deres løn for at korrigere for de højere leveomkostninger i Danmark sammenlignet med Belgien.

**Det foreslår Enhedslisten konkret:**

- Fuld åbenhed og gennemsigtighed i lønforholdene i EU-institutionerne så lønforholdene bliver offentligt tilgængeligt for borgerne.
- De faste skattefrie tillæg skal erstattes af et system, hvor faste ekstraomkostninger dækkes imod fremvisning af dokumentation.
- Man skal maksimalt kunne modtage udlandstillæg i 5 år. Herefter skal tillægget bortfalde.
- Der skal indføres højere beskatning af EU-ansattes løn. Lønniveau skal normalisere og beskatningen skal forhøjes, så den bliver på niveau med den generelle indkomstbeskatning.

## **EU-parlamentarikernes lukrative løn- og pensionsforhold**

### **Eftervederlag**

Medlemmer af EU-Parlamentet har ved deres mandats ophør i forbindelse med valg ret til et eftervederlag i op til 2 år. Forudsætningen for at modtage eftervederlag er, at man har været medlem af EU-Parlamentet i minimum 6 måneder.<sup>viii</sup>

Eftervederlaget svarer til grundlønnen for et EU-Parlamentsmedlem det vil sige ca. 64.156 kroner (8.611 euro) om måneden. Der sker ifølge de gældende regler ingen modregning, hvis et tidligere medlem af EU-Parlamentet i eftervederlagsperioden får et andet lønnet arbejde. Kun hvis de bliver valgt til et andet offentlig embede fx valgt i et nationalt parlament eller hvis de bliver ansat i en EU-institution ophører eftervederlaget.<sup>x</sup> Et tidligere EU-Parlamentsmedlem kan dermed hæve et eftervederlag på ca. 769.872 kroner årligt i op til 2 år samtidig med at vedkommende også modtager lønindtægter fra et andet arbejde uden, at der sker nogen form for modregning i eftervederlaget.

### **Fast skattefrit tillæg til generelle udgifter (blyantspenge)**

Alle EU-Parlamentarikere modtager oven i deres faste løn hver måned 32.902 kroner (4416 euro) skattefrit i såkaldte blyantspenge. Det svarer til 394.828 kroner årligt.<sup>x</sup> Den samlede udgift på EU's budget til blyantspengene er omkring 298 millioner kroner om året.<sup>xi</sup> Pengene skal dække generelle udgifter som fx kontorhold, telefon, computere mv., men der er ingen som helst kontrol i EU-Parlamentet med, hvad pengene bruges til eller gennemsigtighed i hvordan de er blevet anvendt. Ifølge Transparency International ligger EU-Parlamentet ikke inde med et eneste dokument eller kvittering relateret til forbrug af blyantspengene fra EU-Parlamentarikerne.<sup>xixiii</sup> Der er derfor ingen kontrol med om pengene reelt går til de formål, som de er tiltænkt til.<sup>xiv</sup>

### **Pensionsalder for EU-Parlamentarikere**

Medlemmer af EU-Parlamentet har ret til en alderspension når de fylder 63 år. De har således mulighed for at gå på pension meget tidligere end mange danskere efter folkepensionsalderen er blevet hævet i flere omgange. Midlerne til disse pensioner udbetales over EU-Parlamentets budget.<sup>xv</sup> Pensionen udgør 3,5 procent af grundvederlaget for hvert hele år, som EU-Parlamentarikeren har udøvet sit mandat, men må dog højst ende med at blive 70 procent af grundvederlaget.<sup>xvixvii</sup>

Tabel 1. Årlig pension for tidligere medlemmer af EU-parlamentet efter anciennitet

	Årlig pension (Euro)	Årlig pension (DKK)
1 års anciennitet	3.617	26.763
5 år anciennitet	18.083	133.815
10 år anciennitet	36.166	267.630

Kilde: 'Statute for Members of the European Parliament' artikel 14. Egne beregninger på baggrund af Årlig Ajourføring, december 2017

**Det foreslår Enhedslisten konkret:**

- Der skal ske en fuld modregning af eftervederlaget, hvis en tidligere EU-Parlamentariker modtager løn, overførselsindkomster (dagpenge mv.) eller lignende fra andet arbejde i eftervederlagsperioden.
- Fuld offentlig åbenhed om brugen af blyantspengene. Det bør være et krav, at alle EU-Parlamentarikere at fremlægge bilag og forbrug, og at der gennemføres en revision af anvendelsen af midlerne.
- EU-parlamentarikerens pensionsforhold skal normalisere og deres pensionsalder skal følge befolkningens i de medlemsland, hvor der er valgt.

## EU-kommissærernes lukrative forhold for pension og eftervederlag

EU-kommissærer har ved deres mandats ophør i forbindelse med deres valgperiodes udløb ret til at modtage et eftervederlag i op til 2 år. Forudsætningen for at modtage eftervederlaget er, at man har været EU-kommissærer i minimum 6 måneder. Eftervederlaget svarer til mellem 40 og 65 procent af grundlønnen afhængig af længden af tjenesteperioden jf. tabellen nedenfor.<sup>xviii</sup> Skifter man job ud som EU-kommissær til et andet job i EU-institutionerne, bliver man valgt til EU-Parlamentet eller går man på pension, modtager man ikke eftervederlagt.

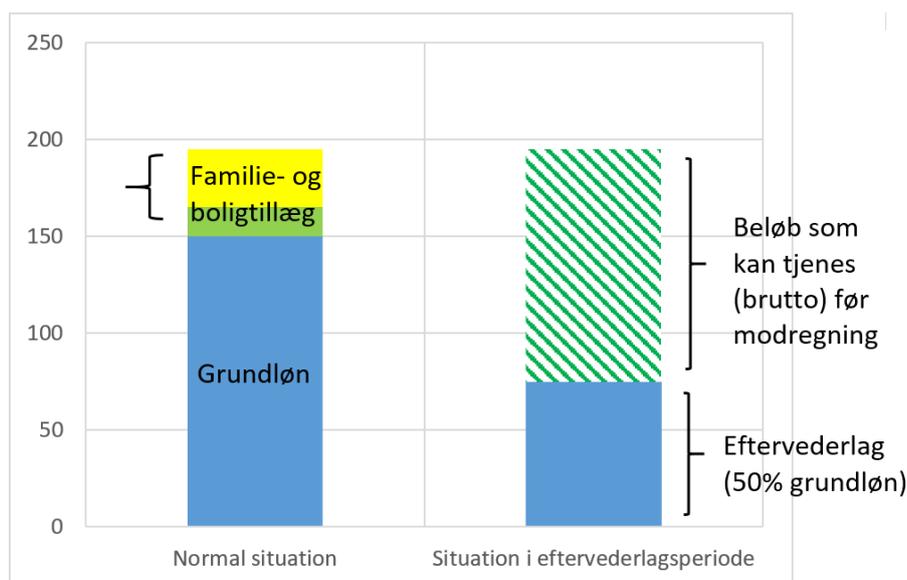
**Tabel 2. Månedligt eftervederlag for EU-kommissærer**

Tjenesteperiodens længde	Procentsats af grundløn	Månedligt eftervederlag (DKK)
0-2 år	40	66.206
2-3 år	45	74.482
3-5 år	50	82.758
5-10 år	55	91.034
10-15 år	60	99.310
Over 15 år	65	107.585

Kilde: Forordning 2016/300 artikel 10. Egne beregninger på baggrund af Årlig Ajourføring, december 2017

Får en tidligere kommissær i perioden, hvor vedkommende modtager eftervederlag et andet lønnet arbejde, modregnes denne løn kun delvist eftervederlaget. Reglerne er formuleret sådan, at eftervederlaget fratrækkes den nye løn (brutto dvs. før skat og inkl. evt. tillæg) hvis denne løn og eftervederlaget tilsammen overstiger det beløb, som EU-kommissæren fik udbetalt i grundløn, boligtilbud og familietillæg under sin ansættelse (før skat).<sup>xix</sup> Det er illustreret ved nedenstående figur.

**Figur 1. Modregning af eftervederlag for EU-kommissærer**



EU-kommissærer kan ligesom ansatte i EU-institutionerne oven i deres løn modtage de særlige skattefrie tillæg med undtagelse af udlandstillægget. Det vil sige, at de oven i deres årsløn på

omkring 1,9 millioner også kan modtage hustandstillæg, børnetillæg og uddannelsestillæg.<sup>xxxxi</sup> Alle medlemmer af EU-Kommissionen er desuden berettiget til et boligtilskud på 15 procent af grundlønnen. EU-kommissærer er fritaget fra at betale national beskatning. Der betales derfor alene den særlige lave EU-skat af deres løn.

#### Det foreslår Enhedslisten konkret:

- Der skal ske fuld modregning af eftervederlaget, hvis en tidligere EU-kommissær modtager løn, overførselsindkomster eller lignende fra arbejde i eftervederlagsperioden, og ikke som nu, hvor der gives mulighed for at tjene op til grundlønnen plus familie og boligtillæg.
- De faste skattefrie tillæg og boligtilskud skal erstattes af et system, hvor faste ekstraomkostninger dækkes imod fremvisning af dokumentation.
- EU-kommissærer skal ikke længere betale den særlig lave EU-beskatning af deres løn. I stedet skal indkomstbeskatningen forhøjes så den bliver på niveau med den generelle indkomstbeskatning.

## Noter

<sup>i</sup> EU-Kommissionens hjemmeside juli 2018, [https://europa.eu/european-union/about-eu/figures/administration\\_da](https://europa.eu/european-union/about-eu/figures/administration_da)

<sup>ii</sup> Årlig Ajourføring for 2017 af vederlag og pensioner [https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:41584458-d4f1-11e7-a5b9-01aa75ed71a1.0017.02/DOC\\_2&format=PDF](https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:41584458-d4f1-11e7-a5b9-01aa75ed71a1.0017.02/DOC_2&format=PDF)

<sup>iii</sup> Svar fra Finansministeriet, juni 2018

<http://www.ft.dk/samling/20171/almdel/euu/spm/220/svar/1501575/1919554.pdf>

<sup>iv</sup> The Telegraph, september 2011 <https://www.telegraph.co.uk/news/worldnews/europe/eu/8768933/EU-officials-cash-in-on-200-million-expat-perk.html>

<sup>v</sup> Svar fra Finansministeriet, august 2018

<https://www.ft.dk/samling/20171/almdel/euu/spm/313/svar/1505087/1927360.pdf>

<sup>vi</sup> Svar fra Finansministeriet, juni 2018

<http://www.ft.dk/samling/20171/almdel/EUU/spm/224/svar/1501510/1919425/index.htm>

<sup>vii</sup> BrusselsTimes, juni 2016 <http://www.brusselstimes.com/magazine2/5828/myths-and-truths-about-the-salaries-and-taxes-of-eu-officials>

<sup>viii</sup> Artikel 13 Statute for Members of the European Parliament <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:32005Q0684>

<sup>ix</sup> Svar fra Finansministeriet, august 2018

<https://www.ft.dk/samling/20171/almdel/euu/spm/314/svar/1505079/1927343.pdf>

<sup>x</sup> EU-Oplysningens hjemmeside <http://www.eu.dk/spoergsmaal-og-svar-folder/hvad-tjener-et-medlem-af-europa-parlamentet>

<sup>xi</sup> Transparency International GEA-Briefing [http://transparency.eu/wp-content/uploads/2017/05/GEA\\_Briefing\\_final.pdf](http://transparency.eu/wp-content/uploads/2017/05/GEA_Briefing_final.pdf)

<sup>xii</sup> Transparency International GEA-Briefing [http://transparency.eu/wp-content/uploads/2017/05/GEA\\_Briefing\\_final.pdf](http://transparency.eu/wp-content/uploads/2017/05/GEA_Briefing_final.pdf)

<sup>xiii</sup> Politico, juli 2018 <https://www.politico.eu/article/strasbourg-european-parliament-meps-reject-scrutiny-of-expenses/>

---

<sup>xiv</sup> Politico, juli 2018 <https://www.politico.eu/article/strasbourg-european-parliament-meps-reject-scrutiny-of-expenses/>

<sup>xv</sup> EU-Oplysningens hjemmeside <http://www.eu.dk/spoergsmaal-og-svar-folder/hvad-tjener-et-medlem-af-europa-parlamentet>

<sup>xvi</sup> Statute for Members of the European Parliament Artikel 14 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:32005Q0684>

<sup>xvii</sup> EU-Oplysningens hjemmeside <https://www.eu.dk/da/spoergsmaal-og-svar-folder/hvad-tjener-et-medlem-af-europa-parlamentet>

<sup>xviii</sup> Forordning 2016/300 om lønningsregulativ for offentligt EU-ansatte på højt plan. Artikel 10 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0300&from=DA>

<sup>xix</sup> Forordning 2016/300 artikel 10 stk. 3. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0300&from=DA>

<sup>xx</sup> Årlig Ajourføring for 2017 af vederlag og pensioner [https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:41584458-d4f1-11e7-a5b9-01aa75ed71a1.0017.02/DOC\\_2&format=PDF](https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:41584458-d4f1-11e7-a5b9-01aa75ed71a1.0017.02/DOC_2&format=PDF)

<sup>xxi</sup> Personalevedtægten. Forordning nr. 31 (EØF), 11 (EURATOM), om vedtægten for tjenestemænd og om ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Det europæiske økonomiske Fællesskab og Det europæiske Atomenergifællesskab:  
<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?qid=1513934109967&uri=CELEX:01962R0031-20170101>